KẾT LUẬN CỦA ĐỒNG CHÍ

TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC TÔ LÂM

VỀ ĐỀ ÁN TỔNG KẾT 8 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 26-NQ/TW, NGÀY 19/5/2018 CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHOÁ XII *

* Theo Thông báo số 166-TB/VPTW ngày 03/9/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm về xây dựng Nghị quyết mới về cán bộ, công tác cán bộ

NGHỊ QUYẾT MỚI CỦA TRUNG ƯƠNG KHÓA XIV PHẢI THỰC SỰ TẠO BƯỚC PHÁT TRIỂN MỚI VỀ TƯ DUY, THỂ CHẾ VÀ PHƯƠNG THỨC CÔNG TÁC CÁN BỘ



ĐIỂM CỐT LÕI

Chuyển mạnh từ quản lý từng khâu sang quản trị, xây dựng và phát triển đội ngũ thống nhất, liên thông, xuyên suốt; gắn chặt nhiệm vụ chính trị, tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, yêu cầu năng lực với phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, bố trí, sử dụng, đánh giá, đãi ngộ, phát triển và sàng lọc cán bộ.

QUAN ĐIỂM

Tiếp tục hoàn thiện theo hướng giữ vững các nguyên tắc cốt lõi: Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ; tập trung dân chủ đi đôi với rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm; phân cấp gắn với kiểm soát quyền lực; đức là gốc nhưng phải coi trọng thực tài, năng lực thực tiễn, sản phẩm, kết quả và hiệu quả công việc; không lấy cơ cấu thay tiêu chuẩn, đồng thời bảo đảm kế thừa, chuyển tiếp giữa các thế hệ.

Đúng quy trình, đúng người, đúng việc, đúng năng lực, sở trường, đáp ứng yêu cầu và tạo ra kết quả thực chất.

CHỈ TIÊU

Phục vụ yêu cầu quản trị, theo dõi tiến độ và tạo chuyển biến thực chất trong công tác cán bộ, không tạo áp lực hình thức, chạy theo thành tích.

MỤC TIÊU

Tiếp tục nghiên cứu xây dựng các mốc phát triển có tính kế thừa, liên tục và khả thi.

2030 Tạo chuyển biến căn bản, thực chất trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; cơ bản hoàn thiện nền tảng về thể chế, vị trí việc làm, khung năng lực, đánh giá, tạo nguồn, dữ liệu, quản trị, phát triển đội ngũ.

2035 Xây dựng đội ngũ phát triển đồng bộ, toàn diện, chất lượng cao; phương thức quản trị vận hành thống nhất, liên thông, hiện đại và thực chất; cơ chế phát hiện, đào tạo, sử dụng, trọng dụng và sàng lọc trở thành nền nếp, bảo đảm lựa chọn đúng người, bố trí đúng việc và sử dụng hiệu quả năng lực của từng cán bộ.

2045 Xây dựng đội ngũ cán bộ và nền quản trị, phát triển đội ngũ cán bộ ngang tầm yêu cầu của một nước phát triển, thu nhập cao

03 ĐỘT PHÁ CHIẾN LƯỢC

ĐỔI MỚI CĂN BẢN ĐÁNH GIÁ, LỰA CHỌN, SỬ DỤNG VÀ SÀNG LỌC CÁN BỘ

- Lấy đánh giá thực sự làm nền tảng của các quyết định cán bộ
- Đổi mới mạnh mẽ cách giao và quản lý nhiệm vụ theo hướng rõ mục tiêu, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, rõ nguồn lực, rõ tiến độ, rõ sản phẩm và rõ căn cứ kiểm chứng.
- Đánh giá thường xuyên, liên tục, đa chiều, có so sánh, phân hoá và gắn với thực tiễn

TẠO NGUỒN, PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ VÀ TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI

- Chuyển mạnh từ nguồn khép kín sang nguồn mở, động, nhiều lớp, nhiều phương án; chuẩn bị cán bộ từ sớm, từ xa cho các vị trí trọng yếu, lĩnh vực chiến lược, nhiệm vụ mới và địa bàn khó khăn
- Mở rộng mạnh mẽ nguồn cán bộ, thu hút và trọng dụng nhân tài, bảo đảm cơ chế thẩm định chặt chẽ, khách quan, công khai về phẩm chất, năng lực, uy tín, quá trình công tác và kết quả.

HOÀN THIỆN THỂ CHẾ VÀ QUẢN TRỊ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ DỰA TRÊN DỮ LIỆU, TRÁCH NHIỆM VÀ KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC

- Hoàn thiện đồng bộ các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm từng cấp, từng chủ thể; giảm chồng chéo, tầng nấc trung gian, thủ tục không cần thiết.
- Kiểm soát quyền lực cần phòng ngừa từ sớm, từ xa
- Dữ liệu cán bộ bảo đảm các tiêu chí đúng, đủ, sạch, sống, an toàn, được cập nhật thường xuyên, liên tục và có cơ chế kiểm chứng, xác thực; phục vụ quản trị, phân tích, dự báo, phát hiện nguồn, theo dõi quá trình phát triển của cán bộ và cảnh báo sớm rủi ro.

RÀ SOÁT 08 NHÓM NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THEO HƯỚNG TẬP TRUNG, ĐỒNG BỘ, KHẢ THI; ĐẶC BIỆT COI TRỌNG NĂNG LỰC TỔ CHỨC THỰC HIỆN

01 Giáo dục, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, bản lĩnh và đạo đức cán bộ



02 Hoàn thiện thể chế, vị trí việc làm, khung năng lực



03 Đổi mới căn bản công tác đánh giá



04 Tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, sàng lọc



05 Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, người đứng đầu, cán bộ cơ sở



06 Phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài



07 Tạo động lực phấn đấu gắn với kiểm soát quyền lực, chuyển đổi số, quản trị dữ liệu



08 Nâng cao chất lượng cơ quan, đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ



BAN TUYÊN GIÁO ĐẢNG ỦY

Vietcombank