



BẢN TIN CHUYÊN ĐỀ

ĐẢNG BỘ VIETCOMBANK TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

**NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC
LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG**

BAN TUYÊN GIÁO ĐẢNG ỦY



MỤC LỤC

PHẦN THỨ NHẤT

03

Chương trình hành động số 16-Ctr/ĐU ngày 16/02/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ Vietcombank thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

I - Mục tiêu và các chỉ tiêu cơ bản nhiệm kỳ 2025-2030

II - Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng

III - Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

PHẦN THỨ HAI

18

Phát biểu của Tổng Bí thư Tô Lâm tại Hội nghị quán triệt Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng

TƯ LIỆU, VĂN KIỆN

23

MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Tăng cường xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh toàn diện; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh; phát triển xanh và bền vững.

Phấn đấu đưa Vietcombank trở thành tập đoàn tài chính lớn nhất Việt Nam (theo LNTT), một trong **200** tập đoàn tài chính lớn nhất thế giới (theo vốn cấp 1), một trong **700** doanh nghiệp niêm yết lớn nhất thế giới (theo vốn hóa), đóng góp lớn vào sự phát triển bền vững của Việt Nam.



MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC

- ✓ Một trong **700** doanh nghiệp hàng đầu thế giới, ngân hàng Việt Nam **hợp tác quốc tế sâu rộng** và mạng lưới **hiện diện quốc tế rộng khắp**.
- ✓ **Tập đoàn tài chính lớn nhất Việt Nam**, doanh nghiệp nhà nước **đi đầu** trong hỗ trợ doanh nghiệp phát triển đột phá, dẫn dắt sự phát triển bền vững của đất nước.
- ✓ Dẫn đầu về hiệu quả tài chính, quản lý rủi ro, chuyển đổi số.
- ✓ Được khách hàng ưa chuộng nhất.
- ✓ Đứng đầu về chất lượng nguồn nhân lực.

CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU NHIỆM KỲ 2025 - 2030

CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

HÀNG NĂM



Đảng bộ VCB xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.



Số tổ chức đảng trực thuộc đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ **>90%**. Số tổ chức đảng trực thuộc đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt tỷ lệ theo quy định của cấp trên.



Số đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ **>90%**. Số đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt tỷ lệ theo quy định.

NHIỆM KỲ



Phát triển đảng viên mới **3-4%/năm** trên tổng số đảng viên.



Lãnh đạo các tổ chức chính trị-xã hội hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và công tác phong trào của cấp mình.

HOẠT ĐỘNG KINH DOANH



TÍN DỤNG phần đầu tăng trưởng **~15%/năm**

Trên cơ sở đảm bảo phù hợp với định hướng của NHNN và diễn biến thị trường hàng năm



HUY ĐỘNG VỐN phần đầu **~15%/năm**

Tăng trưởng phù hợp với tăng trưởng tín dụng



LNTT phần đầu tăng trưởng **~10%/năm**

Phù hợp với phê duyệt hàng năm của Cơ quan Nhà nước có thẩm quyền



TỶ LỆ NỢ XẤU **<1,5%/năm**

Kiểm soát hiệu quả theo **Thông tư 31/2024/TT-NHNN**



TỶ LỆ AN TOÀN

Tuân thủ theo quy định pháp luật

CÁC CHƯƠNG TRÌNH THỰC HIỆN CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ
CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

- 01** Xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức
- 02** Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tổ chức cán bộ
- 03** Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực
- 04** Đẩy mạnh thực hiện công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội
- 05** Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng



Đoàn Chủ tịch điều hành Phiên khai mạc Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng



Các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Đảng, Nhà nước và các đại biểu tại phiên khai mạc Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng ngày 20/01/2026 tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Hà Nội



Các đồng chí lãnh đạo tham gia bỏ phiếu tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng



Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng khai mạc trọng thể tại Trung tâm Hội nghị quốc gia (Hà Nội), với sự tham dự của 1.586 đại biểu, đại diện cho hơn 5,6 triệu đảng viên trong toàn Đảng

1. XÂY DỰNG ĐẢNG VỀ CHÍNH TRỊ, TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC

THỰC HIỆN XUYÊN SUỐT TOÀN NHIỆM KỲ

- Kiên định và vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, lý luận về đường lối đổi mới; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa và khơi dậy tinh thần “tự chủ, tự tin, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc” trong cán bộ, đảng viên.

- Nghiêm túc tổ chức học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng ủy cấp trên trong cán bộ, đảng viên; tiếp tục đổi mới phương thức tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước kịp thời, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cấp ủy, tổ chức đảng theo hướng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện nghị quyết trong toàn Đảng bộ.

- Nâng cao bản lĩnh chính trị và tác phong ứng xử chuẩn mực có văn hóa của cán bộ, đảng viên; tăng cường xây dựng Đảng về đạo đức, nêu cao tinh thần tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên; tập trung tuyên truyền về tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/01/2025 của Bộ Chính trị; Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW, Quy định số 08-QĐ/TW về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 07/CT-NHNN về tăng cường phòng chống, ngăn ngừa vi phạm pháp luật trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng...

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII và Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành việc làm tự giác, thường xuyên của từng cán bộ, đảng viên; thực hiện truyền thông thường xuyên về chấp hành nội quy lao động, xây dựng văn hoá doanh nghiệp tại Vietcombank.

- Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tập trung rà soát, kiên toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo 35 và đội ngũ báo cáo viên, đội ngũ cộng tác viên nghiên cứu dư luận xã hội cấp Đảng bộ.

- Đổi mới nội dung, phương pháp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cấp ủy viên và cán bộ làm công tác xây dựng đảng các cấp theo quy định.

- Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động để có giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Nâng cao chất lượng hoạt động thông tin cơ sở, đảm bảo cán bộ, đảng viên, người lao động được cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin về mục tiêu, nhiệm vụ, khó khăn và giải pháp trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại Vietcombank; duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội của Đảng bộ.

- Tăng cường công tác quản lý và định hướng truyền thông, phát huy vai trò của bộ phận báo chí, thông tin truyền thông, các tổ chức chính trị - xã hội trong công

tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và trong việc chủ động cung cấp thông tin định kỳ hoặc đột xuất, định hướng tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo đơn vị trong việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức; chịu trách nhiệm trước cấp ủy cấp trên về tình hình tư tưởng, đạo đức, kỷ luật trong đơn vị.

- Thực hiện nghiêm cơ chế tự phê bình và phê bình, phát huy dân chủ trong Đảng; kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

- Chủ động phát hiện, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở, nhất là các vấn đề phức tạp, nhạy cảm; tăng cường giải quyết đơn thư kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ, đảng viên theo đúng quy định.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết định kỳ kết quả triển khai tại các cấp theo yêu cầu.

ĐỊNH KỲ HÀNG NĂM

- Lãnh đạo chỉ đạo xây dựng trọng tâm, chuyên đề công tác giáo dục tư tưởng, chính trị, đạo đức hàng năm, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; có kế hoạch giám sát, kiểm tra việc thực hiện tại các tổ chức đảng trực thuộc.

- Ban hành Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ hàng năm, các nghị quyết chuyên đề, Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” để lãnh đạo, chỉ đạo các mặt hoạt động của cấp ủy các cấp đảm bảo ngắn gọn, trọng tâm, dễ hiểu, dễ thực hiện.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; chú trọng nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy về giáo dục, quản lý, kiểm tra, giám sát đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, giữ gìn đạo đức, lối sống; ban hành các nội dung tuyên truyền theo định hướng chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên; định hướng nội dung và duy trì tốt việc sinh hoạt chi bộ định kỳ theo quy định.

- Duy trì và nâng cao chất lượng các chương trình đối thoại hàng năm giữa cấp ủy, lãnh đạo đơn vị với cán bộ, đảng viên, người lao động để nắm tâm tư, nguyện vọng, các kiến nghị, đề xuất; thông tin, quán triệt những chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước, của ngành Ngân hàng và Vietcombank, định hướng về nhận thức chính trị, tư tưởng cho cán bộ, người lao động.

- Ứng dụng hiệu quả, triệt để vai trò, sức mạnh của báo chí truyền thông trong công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động cũng như nắm bắt dư luận xã hội về tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên.

2. ĐỔI MỚI, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ

THỰC HIỆN XUYỀN SUỐT TOÀN NHIỆM KỲ

- Tiếp tục củng cố, hoàn thiện bộ máy tổ chức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng. Tiếp tục triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và các văn bản chỉ đạo khác của Chính phủ, NHNN, VCB (*), sáp nhập các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ tương đồng, tinh gọn và giải thể các đơn vị theo hướng sử dụng các tiện ích số, chuyển đổi số.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả mô hình “chi bộ 4 tốt”, “đảng bộ cơ sở 4 tốt” gắn với đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, xây dựng đảng bộ các cấp trong sạch, vững mạnh.

- Tối ưu hóa giá trị và hiệu quả nguồn nhân lực thông qua việc xây dựng định biên, sắp xếp, bố trí lại lao động; gia tăng về cả số lượng và chất lượng đội ngũ lao động trong hệ thống; tiếp tục hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định làm việc, phối hợp trong tổ chức triển khai công tác xây dựng Đảng phù hợp với thực tiễn, đặc điểm tại Đảng bộ VCB; tiếp tục hoàn thiện quy định về công tác tổ chức nhân sự gắn với việc thực hiện nghiêm quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Chú trọng công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên mới, quan tâm phát triển đảng trong lực lượng đoàn viên, thanh niên bảo đảm số lượng, nâng cao chất lượng. Chủ động có kế hoạch tạo nguồn, bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng, phân công cấp ủy viên, các tổ chức đoàn thể chính trị-xã hội theo dõi, giúp đỡ và giao chỉ tiêu cụ thể về phát triển đảng viên của từng chi bộ. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy định số 126-QĐ/TW, bảo đảm hồ sơ kết nạp đảng viên và đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, thực hiện đúng quy trình, quy định thẩm tra xác minh lý lịch, tiêu chuẩn chính trị của cán bộ, đảng viên.

- Hoàn thiện, bổ sung các quy định về công tác cán bộ, tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ trong hệ thống VCB; hoàn thiện chính sách về thu nhập, tiền lương đối với cán bộ theo thông lệ tiên tiến của thị trường, mức thu nhập, thù lao tương xứng với kết quả lao động và đóng góp của mỗi cán bộ nhân viên. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên “có tài, có tâm, có tầm”; có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, trách nhiệm cao, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, tương xứng với yêu cầu, nhiệm vụ của giai đoạn mới.

- Đẩy mạnh thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; tổ chức triển khai, khai thác, sử dụng các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu và các phần mềm nghiệp vụ liên quan lĩnh vực tổ chức - xây dựng Đảng theo Đề án Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng.

- Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trên tinh thần trẻ hóa đội ngũ cán bộ quản lý, đảm bảo đạo đức, đủ năng lực chuyên môn, thái độ chính trị rõ ràng. Xây dựng cơ chế bảo vệ người lãnh đạo dám nói, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của tập thể.

- Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc nắm tình hình chính trị nội bộ, thẩm định tiêu chuẩn chính trị, nhất là chính trị hiện nay, kết luận tiêu chuẩn chính trị của cán bộ, đảng viên theo thẩm quyền.

- Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, đa chiều, gắn với sản phẩm, kết quả công việc; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng chống xung đột lợi ích trong công tác cán bộ.

[*] Nghị quyết 10/NQ-CP ngày 03/2/2018 về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/1/2025 về tổng kết Nghị quyết 18-NQ/TW; Kết luận số 126-KL/TW ngày 14/2/2025 của Bộ Chính trị về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025; Nghị quyết số 2537-NQ/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy VCB Về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW.

ĐỊNH KỲ HÀNG NĂM

- Xây dựng kế hoạch, nghị quyết thực hiện các chỉ tiêu công tác xây dựng Đảng hàng năm; triển khai kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, tập thể, cá nhân đúng thực chất, gắn với kết quả hoàn thành nhiệm vụ chính trị.

- Thực hiện tốt chính sách luân chuyển, điều động cán bộ; thường xuyên rà soát, đánh giá tiêu chuẩn chính trị nội bộ.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 62-KH/ĐU ngày 04/3/2024 về triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ bốn tốt”.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị gắn với việc cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, cán bộ trong quy hoạch, cán bộ nguồn.

- Tổ chức và phối hợp tổ chức các lớp đào tạo về cao cấp, trung cấp, sơ cấp lý luận chính trị cho các đảng viên trong Đảng bộ Vietcombank, đáp ứng yêu cầu/điều kiện nhân sự tham gia cấp ủy các cấp/bổ nhiệm cán bộ cũng như trang bị kiến thức cho các đối tượng đảng viên mới, cán bộ làm công tác đảng.

- Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và xây dựng Đảng hàng năm tại các tổ chức đảng trực thuộc.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.



3. NÂNG CAO HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG; PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỤC

THỰC HIỆN XUYÊN SUỐT TOÀN NHIỆM KỶ

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; đổi mới tư duy, phương pháp, cách thức tổ chức công tác kiểm tra, giám sát, chủ động nắm chắc tình hình; chuyển công tác kiểm tra, giám sát từ cách làm truyền thống sang “giám sát, kiểm tra trên cơ sở dữ liệu”; hoàn thiện hệ thống các quy định, hướng dẫn kiểm tra, giám sát của Đảng bộ. Tăng cường phối hợp giữa kiểm tra, giám sát của Đảng, các tổ chức chính trị xã hội với kiểm tra, kiểm toán nội bộ của hệ thống Vietcombank, góp phần đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; mỗi đảng viên phải nhận thức đúng đắn về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.
- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; thông báo kết quả xử lý các vụ việc theo quy định; tạo điều kiện để Công đoàn cơ sở, Đoàn thanh niên phát huy vai trò giám sát theo quy định.
- Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên sai phạm; khuyến khích những cán bộ, đảng viên, người đứng đầu dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm; Lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời khắc phục những vi phạm, khuyết điểm đã được chỉ ra sau kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán.
- Lãnh đạo, chỉ đạo và đôn đốc các tổ chức đảng, đơn vị trong Đảng bộ và hệ thống Vietcombank tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện tốt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (*); xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Tiếp tục đổi mới phương pháp, kỹ năng, quy trình nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; gắn kỷ luật đảng với kỷ luật chính quyền; kiên toàn và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp.
- Tăng cường giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

ĐỊNH KỶ HÀNG NĂM

- Xây dựng kế hoạch, các chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Đảng ủy. Tập trung kiểm tra, giám sát những lĩnh vực dễ xảy ra vi phạm, chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, giám sát việc khắc phục các khuyết điểm sau kiểm tra, giám sát; đảm bảo kiểm tra, giám sát các chi ủy, đảng ủy trực thuộc và người đứng đầu ít nhất 1 lần trong nhiệm kỳ.
- Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hàng năm.
- Thực hiện nghiêm quy định kê khai tài sản, thu nhập; thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định.

(*) Quy định số 231-QĐ/TW, ngày 17/01/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kết luận số 105-KL/TW, ngày 04/12/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/07/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 189-QĐ/TW, ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Quy định số 287-QĐ/TW, ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị về thu hồi tài sản do tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được phát hiện qua công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.



4. ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN VÀ LÃNH ĐẠO CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

THỰC HIỆN XUYẾN SUỐT TOÀN NHIỆM KỲ

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về công tác dân vận.
- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt Nghị quyết 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới” và các Chỉ thị, Nghị quyết, Kết luận của Trung ương, Đảng ủy cấp trên về công tác dân vận.
- Tăng cường tổ chức các cuộc đối thoại và kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động; phát hiện, xử lý dứt điểm những vấn đề phức tạp, hạn chế phát sinh “điểm nóng” ngay từ cơ sở; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước gắn với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị. Thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” và phong trào “Dân vận khéo”, các hoạt động an sinh xã hội.
- Tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và Luật thực hiện dân chủ cơ sở số 10/2022/QH15; tổ chức kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong toàn hệ thống.
- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua các cấp. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn. Quan tâm, bồi dưỡng, phát huy tài năng và tính sáng tạo của thanh niên.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội và phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức chính trị - xã hội trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực góp phần xây dựng Đảng, đơn vị trong sạch, vững mạnh; phát huy vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn cơ sở, Đoàn Thanh niên trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

ĐỊNH KỲ HÀNG NĂM

- Xây dựng kế hoạch trọng tâm công tác dân vận cụ thể từng năm.
- Triển khai toàn diện công tác Công đoàn và phong trào Thanh niên; định hướng nội dung và phương thức hoạt động; tạo điều kiện để tổ chức thành công các sự kiện chính trị quan trọng, các phong trào thi đua, hoạt động an sinh xã hội, góp phần phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.
- Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác giám sát, kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; việc thực hiện công tác Dân vận tại các tổ chức đảng trực thuộc.
- Thực hiện tốt hoạt động đối thoại giữa đảng với chuyên môn, các tổ chức đoàn thể và người lao động nhằm xây dựng đảng, nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị, các đoàn thể cũng như nắm bắt, định hướng tư tưởng của người lao động.



Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV ra mắt Đại hội



Tổng Bí thư Tô Lâm thay mặt Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV phát biểu ý kiến tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

5. TIẾP TỤC ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG

THỰC HIỆN XUYÊN SUỐT TOÀN NHIỆM KỲ

- Tập trung đổi mới phương thức lãnh đạo của các tổ chức Đảng theo hướng lãnh đạo tập thể bằng các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận; tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc đoàn kết, thống nhất trong Đảng.
- Thực hiện tốt nội dung công tác sau đại hội, xây dựng Quy chế làm việc của Đảng ủy, UBKT Đảng ủy, quy chế mối quan hệ công tác giữa Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và các tổ chức chính trị xã hội. Thực hiện tốt quy chế phối hợp với cấp ủy địa phương theo Kết luận số 208-KL/TW ngày 11/11/2025 của Ban Bí thư về sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước.
- Tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành Nghị quyết của Đảng, thực hiện, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các Nghị quyết, chỉ thị, kết luận... của Đảng; ứng dụng mạnh mẽ số hóa công tác đảng, hướng tới “Văn phòng xanh”, “Văn phòng không giấy”.
- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để nâng cao chất lượng công tác tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động; sửa đổi, bổ sung hoàn thiện và thực hiện nghiêm quy chế làm việc của từng cấp ủy các cấp; chỉ đạo kiên quyết thực hiện cải cách hành chính.

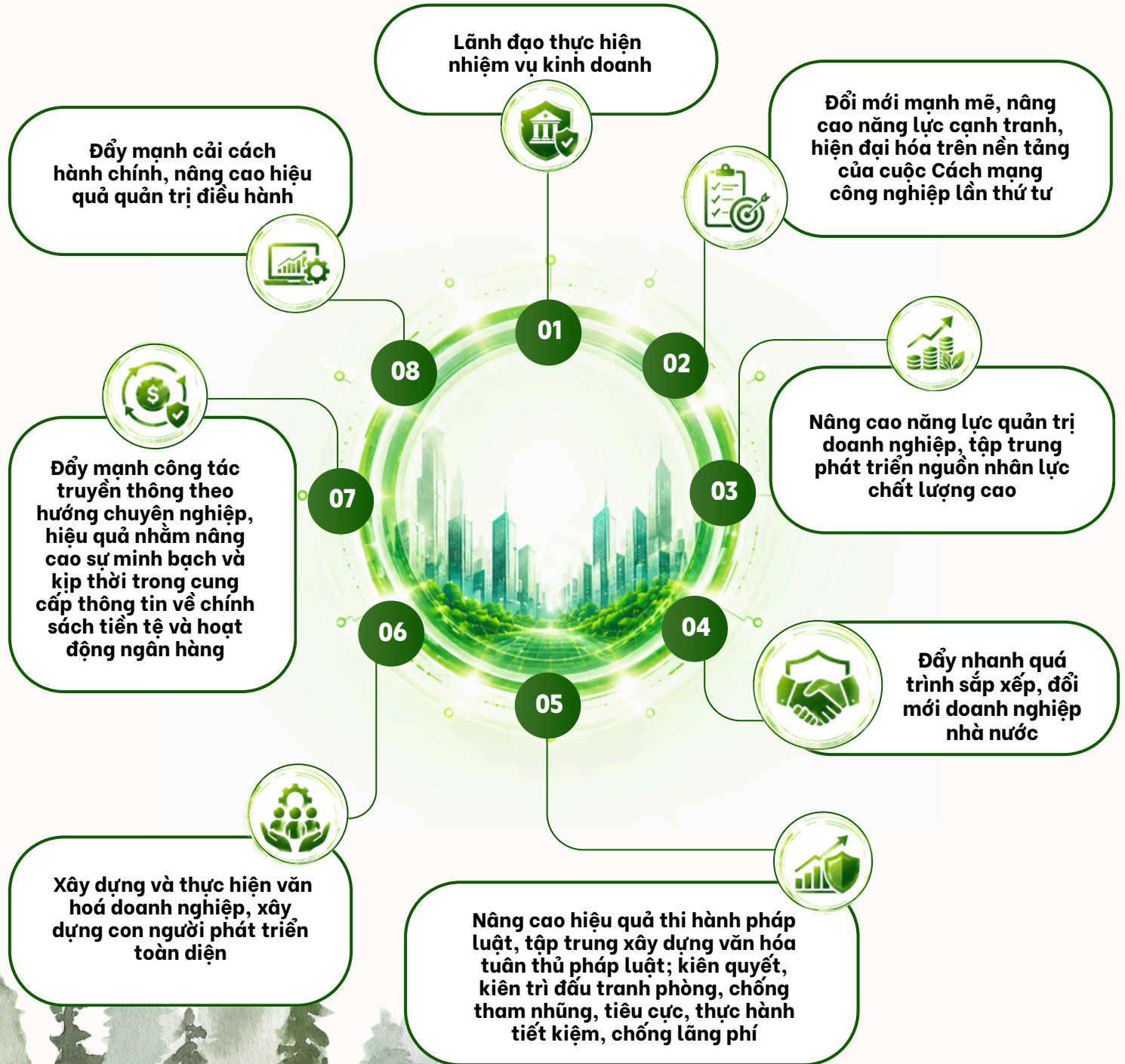
- Đổi mới trong công tác hoạch định chiến lược, xây dựng, giao kế hoạch; tổ chức đánh giá kịp thời, sâu sát nhằm đảm bảo thực hiện đúng mục tiêu đặt ra; triển khai ứng dụng công nghệ thông tin để xây dựng và quản lý sử dụng hệ thống thông tin phục vụ sự lãnh đạo của Đảng.
- Thường xuyên rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ như quy chế làm việc, quy chế phối hợp, phân công nhiệm vụ, phân cấp quản lý cán bộ bảo đảm phù hợp với quy định của Đảng và thực tiễn hoạt động của Vietcombank.

ĐỊNH KỲ HÀNG NĂM

- Xây dựng chủ đề/phương châm đổi mới phương thức lãnh đạo hàng năm của toàn đảng bộ và cấp ủy các cấp; cụ thể hóa chủ đề/phương châm đổi mới phương thức lãnh đạo hàng năm thành kế hoạch, chương trình cụ thể, phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng đơn vị.
- Theo dõi, giám sát, đôn đốc việc thực hiện; kịp thời rà soát, chỉnh sửa, bổ sung quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ của cấp ủy phù hợp với thay đổi của đơn vị/theo chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên.



CÁC CHƯƠNG TRÌNH, NHÓM GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ
VỀ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ



01 | LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KINH DOANH

- Khẳng định và phát huy vai trò của Vietcombank là ngân hàng thương mại nhà nước chủ lực, trụ cột trong hệ thống ngân hàng, tiên phong, gương mẫu trong việc thực hiện chủ trương, chính sách tiền tệ, tín dụng của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo điều hành của NHNN. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong điều hành kinh doanh, gắn mục tiêu tăng trưởng với trách nhiệm giữ vững an toàn hệ thống tài chính - ngân hàng quốc gia.
- Đổi mới công tác hoạch định chiến lược, xây dựng và lãnh đạo thực hiện kế hoạch kinh doanh, kế hoạch tài chính hàng năm bám sát các giải pháp điều hành chính sách tiền tệ, tín dụng, hoạt động ngân hàng của Chính phủ, NHNN. Chủ động, tích cực tham gia cùng NHNN trong ổn định thị trường tiền tệ, ngoại hối, hỗ trợ thanh khoản cho hệ thống khi cần thiết; phát huy vai trò dẫn dắt thị trường, tạo hiệu ứng lan tỏa đối với các tổ chức tín dụng khác.
- Tăng trưởng tín dụng hợp lý trên cơ sở đảm bảo khả năng thanh khoản, hướng tín dụng vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên và các động lực tăng trưởng kinh tế theo chủ trương của Chính phủ, đảm bảo hoạt động tín dụng an toàn, hiệu quả, kiểm soát chặt chẽ và nâng cao chất lượng tín dụng thông qua việc hoàn thiện quy trình thẩm định, giám sát sau vay; tăng cường áp dụng các công cụ cảnh báo sớm, hệ thống xếp hạng tín dụng nội bộ. Nâng cao vai trò của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ trong việc giám sát chất lượng tín dụng.
- Đẩy mạnh triển khai các nhiệm vụ được giao của ngành Ngân hàng tại các Chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình, chính sách tín dụng theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bảo đảm kịp thời, minh bạch, đúng đối tượng. Tích cực triển khai các nhiệm vụ được giao tại các kế hoạch hành động, Đề án của ngành Ngân hàng thực hiện các Nghị quyết, chỉ đạo của Đảng, Chính phủ.
- Tập trung thực hiện các giải pháp tăng vốn điều lệ, nâng tỷ lệ an toàn vốn để tăng cường năng lực tài chính và an toàn hoạt động ngân hàng, nâng cao hiệu quả, hiệu lực năng lực quản trị, điều hành trong toàn Đảng bộ Vietcombank.
- Đẩy mạnh, triển khai có hiệu quả công tác xử lý, thu hồi nợ xấu, tăng cường kỷ cương trong công tác xử lý, thu hồi nợ; chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm phòng ngừa, hạn chế tối đa việc phát sinh mới nợ nhóm 2 và nợ xấu.
- Triển khai thành công phương án chuyển giao bắt buộc đối với VCBNeo.
- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ, giải pháp theo Chiến lược phát triển VCB đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Quyết tâm hoàn thành trước tiến độ lộ trình chuyển đổi số, chương trình hành động chuyển đổi, định hướng hoạt động 2030.
- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện các chủ trương tại Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 21/01/2025 của Bộ Chính trị về Hội nhập quốc tế trong tình hình mới, Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; tiếp tục đẩy mạnh hội nhập toàn diện, sâu rộng, đặc biệt trong lĩnh vực tài chính - ngân hàng; chủ động thích ứng với các chuẩn mực quốc tế, nâng cao chất lượng dịch vụ, phát triển sản phẩm tài chính số, mở rộng hợp tác quốc tế, góp phần khẳng định vị thế của ngành ngân hàng Việt Nam trên trường quốc tế; phát triển đồng bộ, hài hòa các thành phần kinh tế trên cơ sở bình đẳng, hợp tác và cạnh tranh lành mạnh.
- Nâng cao chất lượng công tác phân tích, dự báo kinh tế, thị trường và hoạt động ngân hàng; ứng dụng mạnh mẽ dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo (AI) trong quản trị, điều hành, từng bước chuyển đổi mô hình cung ứng dịch vụ theo hướng hiện đại, thuận tiện và an toàn.
- Tăng cường phối hợp với các bộ, ngành, cơ quan quản lý nhà nước và các đối tác trong hệ sinh thái để triển khai hiệu quả các chính sách tín dụng, hỗ trợ doanh nghiệp và nền kinh tế.

02 ĐỘI MỚI MẠNH MẼ, NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH, HIỆN ĐẠI HÓA TRÊN NỀN TẢNG CỦA CUỘC CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP LẦN THỨ TƯ



Chỉ đạo toàn hệ thống quyết tâm thực hiện rộng rãi, sâu rộng, có hiệu quả tinh thần đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo Nghị quyết 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị và các văn bản có liên quan. Phát triển hệ sinh thái số hoàn thiện, nâng cao trải nghiệm và kết nối toàn diện với hệ sinh thái của khách hàng, tăng khả năng cạnh tranh của Vietcombank trên thị trường. Tăng cường hợp tác trong nước và quốc tế về chuyển đổi số.



Xây dựng, quản lý, vận hành hạ tầng công nghệ thông tin đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế thông dụng như Cobit, ITIL. Hoàn thiện các công cụ hỗ trợ quản lý tập trung đã triển khai như ITSM, IAM....; tăng cường ứng dụng công nghệ tiên tiến như trí tuệ nhân tạo (AI), trí tuệ nhân tạo tạo sinh (Gen AI), dữ liệu lớn (big data)...; ứng dụng nền tảng điện toán đám mây giúp đẩy nhanh quá trình chuyển đổi.



Phát triển hệ thống thanh toán hiện đại, an toàn; mở rộng thanh toán không dùng tiền mặt, thanh toán điện tử trong các lĩnh vực thiết yếu; tăng cường kết nối thanh toán trong nước và quốc tế; xây dựng và hoàn thiện nền tảng dữ liệu số, hệ thống thông tin quản trị tập trung phục vụ điều hành, kiểm soát rủi ro và phát triển sản phẩm dịch vụ.



Thực hiện bảo đảm an ninh số, an ninh mạng, an ninh, an toàn thông tin, bảo vệ dữ liệu cá nhân. Tích cực chủ động phát hiện và xử lý sớm các nguy cơ mất an ninh, an toàn thông tin; tăng cường mạng lưới ứng cứu sự cố an ninh, an toàn thông tin mạng; tăng cường công tác kiểm tra tuân thủ và kiểm tra chuyên đề hàng năm về công tác bảo đảm an ninh, an toàn thông tin.



Lãnh đạo xây dựng và triển khai chiến lược ngân hàng xanh phù hợp với định hướng tăng trưởng xanh, chuyển đổi xanh theo chủ trương của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Ngân hàng Nhà nước; từng bước hoàn thiện khung quản trị rủi ro môi trường - xã hội, rủi ro khí hậu trong hoạt động cấp tín dụng, đầu tư; lồng ghép các tiêu chí ESG vào quy trình thẩm định, quản lý tín dụng.



Triển khai hiệu quả các mục tiêu, giải pháp của Chiến lược phát triển các hệ thống thanh toán Việt Nam đến 2030 theo Quyết định số 234/QĐ-NHNN ngày 19/2/2024; chiến lược Chuyển đổi số ngành Ngân hàng đến năm 2030. Xây dựng và triển khai thực hiện chiến lược đổi mới sáng tạo của Vietcombank đến năm 2025, tầm nhìn đến 2030, trong đó ưu tiên các loại hình Đổi mới sáng tạo mở và Đổi mới sáng tạo đột phá. Xây dựng cơ chế thí điểm thử nghiệm công nghệ mới, thúc đẩy hoạt động khởi nghiệp nội bộ, từng bước tự chủ về công nghệ.



03 | NÂNG CAO NĂNG LỰC QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP, TẬP TRUNG PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO

Đổi mới, minh bạch trong hoạt động kinh doanh thông qua việc phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, kinh doanh; đa dạng hóa cơ cấu cổ đông; công bố đầy đủ thông tin theo quy định của pháp luật, đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định về quản trị, điều hành theo quy định của pháp luật Việt Nam và thông lệ quốc tế.

Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác dữ liệu, thống kê, báo cáo; bảo đảm cung cấp đầy đủ, kịp thời, chính xác dữ liệu phục vụ NHNN trong công tác phân tích, dự báo, điều hành chính sách tiền tệ và ổn định hệ thống tài chính; tăng cường chuẩn hóa, số hóa dữ liệu, kết nối, chia sẻ thông tin với NHNN theo lộ trình chuyển đổi số ngành Ngân hàng.

Triển khai mạnh mẽ các giải pháp nhằm thực hiện mục tiêu là ngân hàng hàng đầu về quản trị rủi ro tại Việt Nam.



Đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy “Tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”; xây dựng các cơ chế, chính sách đột phá để xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, có phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, dám nói, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; rà soát, điều chỉnh các kế hoạch hành động trong công tác phát triển chất lượng nguồn nhân lực thích ứng với công cuộc chuyển đổi số; đẩy mạnh công tác đào tạo về những kiến thức, kỹ năng cần thiết để thúc đẩy tiến trình chuyển đổi số nhanh chóng, hiệu quả và thành công.

Hoàn thiện cơ chế phát hiện nhân tài đồng thời có cơ chế thu hút và trọng dụng nhân tài từ khâu đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ phát huy tài năng cống hiến cho Vietcombank.

Tăng cường triển khai các hoạt động nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo trong cách thức tổ chức và đề cao tính ứng dụng khoa học, ứng dụng công nghệ số vào hoạt động ngân hàng.

Tăng cường công tác phòng, chống rửa tiền, tài trợ khủng bố theo chuẩn mực quốc tế; nâng cao năng lực giám sát, phát hiện và xử lý các giao dịch bất thường.



04 ĐẨY NHANH QUÁ TRÌNH SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước, khẳng định vai trò chủ đạo của kinh tế nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

Tiếp tục thực hiện các Chiến lược, Phương án, Đề án giai đoạn đến 2025. Chủ động xây dựng Phương án cơ cấu lại, Chiến lược phát triển Vietcombank giai đoạn 2025 - 2030 và trong các giai đoạn tiếp theo, phù hợp với định hướng phát triển của ngành Ngân hàng và yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới.

Gắn quá trình sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp với nâng cao năng lực tài chính, năng lực cạnh tranh, hiệu quả kinh doanh và khả năng chống chịu rủi ro, góp phần giữ vững an toàn hệ thống tài chính - ngân hàng, ổn định kinh tế vĩ mô và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội bền vững.



05 NÂNG CAO HIỆU QUẢ THI HÀNH PHÁP LUẬT, TẬP TRUNG XÂY DỰNG VĂN HÓA TUÂN THỦ PHÁP LUẬT; KIÊN QUYẾT, KIÊN TRÌ ĐÁU TRANH PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC, THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

➤ Tập trung triển khai sâu rộng Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/04/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới và Nghị quyết của Đảng bộ Vietcombank về triển khai thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW.

➤ Lãnh đạo, chỉ đạo đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, đi đầu trong chấp hành và tuân thủ pháp luật, lan tỏa tinh thần thượng tôn Hiến pháp, pháp luật tại Vietcombank.

➤ Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động tiền tệ, ngân hàng; tham gia xây dựng đóng góp ý kiến để hoàn thiện thể chế đối với hoạt động tiền tệ và ngân hàng.

➤ Xây dựng văn hóa tuân thủ pháp luật trở thành chuẩn mực ứng xử tại Vietcombank; thường xuyên rà soát toàn diện hệ thống văn bản nội bộ thuộc phạm vi phụ trách của Đơn vị, đảm bảo phù hợp với quy định có liên quan của pháp luật; giám sát, kiểm tra việc tuân thủ quy định pháp luật, văn bản nội bộ tại Vietcombank.

➤ Đa dạng hóa phương thức truyền thông chính sách, phổ biến, pháp luật mới liên quan đến hoạt động của Vietcombank, ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật, văn bản nội bộ và tổ chức thi hành pháp luật, văn bản nội bộ tại Vietcombank.

➤ Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện tốt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

➤ Tăng cường theo dõi, đánh giá việc thi hành pháp luật và quy định nội bộ; kịp thời phát hiện, xử lý các vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

06 | XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP, XÂY DỰNG CON NGƯỜI PHÁT TRIỂN TOÀN DIỆN

- Thực hiện các chương trình hành động, các giải pháp nhằm khơi dậy khát vọng phát triển, phát huy giá trị văn hoá và sức mạnh con người Vietcombank gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với chuyển đổi số tại Vietcombank.
- Tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh các phong trào sáng kiến, đổi mới, sáng tạo, nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ; tổ chức các cuộc thi, khuyến khích đề xuất các ý tưởng, sáng kiến ứng dụng vào thực tiễn, góp phần mang lại hiệu quả kinh doanh cho Vietcombank.
- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Công đoàn triển khai các hoạt động cụ thể, thiết thực, đảm bảo việc làm, thu nhập, quyền và các lợi ích chính đáng cho người lao động; xây dựng Đoàn Thanh niên vững mạnh về chính trị, tư tưởng; tổ chức cho thanh niên xung kích, sáng tạo, tình nguyện vì sự phát triển của Vietcombank.
- Tiếp tục triển khai các hoạt động an sinh xã hội, các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, từ thiện; kêu gọi cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn hệ thống Vietcombank không ngừng nâng cao ý thức trách nhiệm với cộng đồng và xã hội.



07

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG THEO HƯỚNG CHUYÊN NGHIỆP, HIỆU QUẢ NHẪM NÂNG CAO SỰ MINH BẠCH VÀ KỊP THỜI TRONG CUNG CẤP THÔNG TIN VỀ CHÍNH SÁCH TIỀN TỆ VÀ HOẠT ĐỘNG NGÂN HÀNG

01

Đẩy mạnh đổi mới toàn diện phương thức truyền thông, bảo đảm tính chủ động, linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đặc điểm từng giai đoạn phát triển và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Ngành Ngân hàng và của Vietcombank; chú trọng truyền thông có trọng tâm, trọng điểm, gắn với các chủ trương lớn của Đảng, chính sách tiền tệ quốc gia và chiến lược phát triển Vietcombank trong từng thời kỳ; thực hiện truyền thông chính sách theo hướng chủ động, xuyên suốt trước, trong và sau khi ban hành; nâng cao hiệu quả định hướng dư luận xã hội.



02

Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác dữ liệu, thống kê, báo cáo; bảo đảm cung cấp đầy đủ, kịp thời, chính xác dữ liệu phục vụ NHNN trong công tác phân tích, dự báo, điều hành chính sách tiền tệ và ổn định hệ thống tài chính; tăng cường chuẩn hóa, số hóa dữ liệu, kết nối, chia sẻ thông tin với NHNN theo lộ trình chuyển đổi số ngành Ngân hàng.



03

Tăng cường ứng dụng mạnh mẽ các thành tựu khoa học, công nghệ hiện đại, chuyển đổi số và truyền thông đa nền tảng trong công tác thông tin, tuyên truyền; từng bước nâng cao năng lực chuyên môn, tính chuyên nghiệp và hiện đại hóa hoạt động truyền thông, báo chí; phát huy hiệu quả các kênh truyền thông chính thống, bảo đảm thông tin kịp thời, chính xác, minh bạch, góp phần định hướng dư luận và tạo sự đồng thuận xã hội đối với hoạt động của NHNN và Vietcombank.



04

Đẩy mạnh công tác truyền thông nội bộ, coi đây là một nhiệm vụ quan trọng nhằm tăng cường sự gắn kết, thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống Vietcombank; kịp thời tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và định hướng điều hành của Ngành; xây dựng văn hóa Vietcombank đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, đổi mới và khát vọng phát triển bền vững.



08 ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH



Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số và đổi mới mô hình quản trị; ứng dụng Big Data, AI trong công tác quản trị, điều hành; xây dựng môi trường làm việc điện tử, nâng cao hiệu quả xử lý công việc.



Rà soát, đơn giản hóa quy trình, thủ tục nội bộ; đẩy mạnh số hóa quy trình nghiệp vụ; chuẩn hóa, tái thiết kế quy trình theo hướng tinh gọn, giảm tầng nấc trung gian, rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao trải nghiệm của khách hàng và hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị, giữa TSC và Chi nhánh.



Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản trị, điều hành gắn với kiểm soát rủi ro; tăng cường kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro trong hoạt động kinh doanh và vận hành.

Xây dựng hệ thống chỉ tiêu đánh giá hiệu quả công việc (KPIs) gắn với kết quả đầu ra; tăng cường đo lường, đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị, cá nhân; kịp thời điều chỉnh, tối ưu nguồn lực nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động toàn hệ thống.



Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát nội bộ trong quản trị, điều hành hoạt động kinh doanh và vận hành theo hướng ứng dụng công nghệ, giám sát từ xa, cảnh báo sớm rủi ro.

PHÁT BIỂU CỦA TỔNG BÍ THƯ TÔ LÂM *tại Hội nghị quán triệt Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng*

** Nguồn đăng: TTXVN*

Ngày 7/2/2026, Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng diễn ra tại Hội trường Diên Hồng, Nhà Quốc hội. Hội nghị được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến tới điểm cầu các ban, bộ, ngành, địa phương, các cơ quan trên cả nước. Tổng Bí thư Tô Lâm cùng các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước dự Hội nghị.

Kính thưa các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Đảng, Nhà nước; lãnh đạo các cấp ủy đảng, lãnh đạo các ban, bộ ngành Trung ương và địa phương, Thưa các đồng chí cán bộ, đảng viên, đồng bào cả nước tham dự Hội nghị tại các điểm cầu, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã thành công rất tốt đẹp, mở ra một giai đoạn phát triển mới của đất nước với tầm nhìn dài hạn, mục tiêu rõ ràng, quyết tâm chính trị cao của toàn Đảng, toàn dân và toàn quân ta. Đại hội đánh dấu bước chuyển tiếp quan trọng của sự nghiệp cách mạng; khẳng định bản lĩnh, trí tuệ và năng lực lãnh đạo của Đảng trong định hướng tương lai của dân tộc trong bối cảnh thế giới biến đổi sâu sắc và phức tạp.

Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng là sự tổng kết sâu sắc về lý luận và thực tiễn; thể hiện ý chí, khát vọng của toàn Đảng, toàn dân quyết tâm xây dựng thành công một nước Việt Nam hoà bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.

Hội nghị hôm nay mở ra không gian sinh hoạt chính trị sâu rộng nhằm thống nhất ý chí và hành động, tạo nền tảng để đưa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng đi vào cuộc sống.

Với 10 chuyên đề quan trọng được các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, lãnh đạo các cơ quan Trung ương trình bày, Hội nghị đã làm rõ những vấn đề trọng yếu trước mắt cần thực hiện và xác định những định hướng lớn cần triển khai trong cả nhiệm kỳ và trong tương lai, qua đó làm sâu sắc hơn nhận thức về con đường phát triển của dân tộc và yêu cầu đổi mới tư duy lãnh đạo, phương thức cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên mới.

Để chuyển hóa tinh thần và tầm vóc của Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng thành chương trình hành động thống nhất trong toàn Đảng, toàn dân và toàn quân, tôi xin nhấn mạnh thêm một số vấn đề sau đây:

Thứ nhất: Mọi thành tựu của đất nước đều gắn liền với những giai đoạn mà chủ trương đúng được tổ chức thực hiện quyết liệt, đồng bộ và hiệu quả.

Nhìn lại **80 năm xây dựng và phát triển đất nước**, đặc biệt là **40 năm đổi mới**, có thể khẳng định rằng quyết định đổi mới của Đảng ta là một quyết định đúng đắn mang tầm thời đại và tính lịch sử, xuất phát từ thực tiễn sinh động của đất nước, từ bản lĩnh chính trị của một Đảng cách mạng chân chính, dám nhìn thẳng vào sự thật, dám đổi mới vì lợi ích của Nhân dân và dân tộc. Từ một quốc gia nghèo nàn, lạc hậu, bị chiến tranh tàn phá, bị bao vây, cấm vận hàng chục năm... Nhưng Việt Nam đã anh dũng vượt qua, từng bước vươn lên trở thành nước đang phát triển có thu nhập trung bình, tham gia sâu rộng vào nền kinh tế thế giới, khẳng định vị thế ngày càng cao trên trường quốc tế.

Thực tiễn cách mạng Việt Nam cho thấy mọi thành tựu của đất nước đều gắn liền với những giai đoạn mà chủ trương đúng được tổ chức thực hiện quyết liệt, đồng bộ và hiệu quả và tổ chức thực hiện là yếu tố then chốt để biến Nghị quyết thành kết quả cụ thể.

Chúng ta đã đạt được tốc độ tăng trưởng khá cao trong nhiều năm, nhưng chất lượng tăng trưởng, tính bền vững và “sức chống chịu của nền kinh tế” vẫn còn rất nhiều hạn chế. Chúng ta đã hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế thế giới, nhưng mức độ “làm chủ công nghệ, năng suất lao động và năng lực cạnh tranh nội sinh” của nền kinh tế vẫn chưa xứng tầm với tiềm năng của đất nước và kỳ vọng của nhân dân.

Chúng ta đã xây dựng được một hệ thống chính trị tương đối đồng bộ, nhưng hiệu lực, hiệu quả “quản trị quốc gia, kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng thực thi chính sách” vẫn còn khoảng cách so với yêu cầu phát triển đất nước.

Vì vậy, yêu cầu đặt ra hiện nay không chỉ là khẳng định con đường đổi mới đúng đắn, mà quan trọng hơn là phải đổi mới mạnh mẽ, quyết liệt và sâu rộng hơn về tư duy phát triển, mô hình tăng trưởng, và “đặc biệt là trong năng lực tổ chức thực hiện.” Điểm nghẽn căn bản nhất hiện nay không nằm ở đường lối, mà nằm ở năng lực biến đường lối thành kết quả phát triển cụ thể.

Để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao đối với tiến trình phát triển của đất nước trong giai đoạn mới, chúng ta phải thống nhất và dứt khoát về tư duy xuyên suốt là **chuyển mạnh từ “nói” sang “làm,” từ nhận thức thành hành động.**

Văn kiện Đại hội đã chỉ rõ, kiên quyết khắc phục triệt để tình trạng “nói nhiều làm ít,” “nói hay, làm dở,” “nói không đi đôi với làm,” chấm dứt lối làm việc quan liêu, hình thức. Mỗi cấp ủy, mỗi tổ chức đảng, mỗi cán bộ, đảng viên, đặc biệt người đứng đầu, phải **nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu** trong việc biến quyết sách thành hiện thực.

Tổng Bí thư Tô Lâm phát biểu tại Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng - Ảnh: VGP/Nhật Bắc

Thứ hai: Năm điểm then chốt có ý nghĩa quyết định trong tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng đã xác định những mục tiêu phát triển chiến lược của đất nước trong giai đoạn mới và đặt ra yêu cầu phải nâng cao năng lực hiện thực hóa các mục tiêu thành kết quả cụ thể, đo đếm được, người dân được thụ hưởng trực tiếp.

Trên cơ sở đó, cần tập trung thực hiện 5 điểm then chốt có ý nghĩa quyết định trong khâu tổ chức thực hiện Nghị quyết.

Một là, **tập trung nâng cao năng lực thể chế hóa và cụ thể hóa nghị quyết** thành chính sách và pháp luật. Đảm bảo, mỗi chủ trương lớn của Đảng phải được chuyển hóa kịp thời, đồng bộ và nhất quán thành hệ thống cơ chế, chính sách và pháp luật khả thi, ổn định và minh bạch.

Thể chế không chỉ là công cụ quản lý nhà nước, mà phải trở thành động lực phát triển, giải phóng sức sản xuất, khơi thông các nguồn lực xã hội và tạo lập môi trường thuận lợi cho đổi mới sáng tạo.

Khắc phục triệt để tình trạng Nghị quyết đúng nhưng chính sách chậm ban hành, thiếu đồng bộ hoặc khó thực thi. Bảo đảm sự thống nhất giữa mục tiêu chiến lược của Đảng với hệ thống pháp luật của Nhà nước và năng lực triển khai của bộ máy hành chính.

Hai là, **cải cách phương thức tổ chức thực hiện và kỷ luật thực thi.** Đảm bảo mọi chương trình hành động phải được thiết kế trên cơ sở mục tiêu rõ ràng, lộ trình cụ thể, phân công trách nhiệm minh bạch và cơ chế kiểm tra, giám sát chặt chẽ.

Phải chuyển mạnh từ phương thức “quản lý dựa trên mệnh lệnh hành chính” sang “quản trị dựa trên kết quả”; từ đánh giá bằng “báo cáo hình thức” sang đánh giá bằng “sản phẩm phát triển cụ thể” và “tác động xã hội” thực chất.

Kỷ luật thực thi phải trở thành nguyên tắc hành động của toàn bộ hệ thống chính trị, chấm dứt tình trạng né tránh, trì trệ, đùn đẩy trách nhiệm trong tổ chức thực hiện nghị quyết.



Ba là, coi **hiệu quả phát triển và sự hài lòng của Nhân dân là thước đo cao nhất của việc thực hiện nghị quyết**. Đảm bảo mỗi chủ trương, chính sách phải trả lời được câu hỏi cốt lõi: **“mang lại lợi ích gì cho đất nước, cho Nhân dân và cho tương lai phát triển lâu dài của dân tộc.”**

Giá trị của nghị quyết không chỉ được khẳng định bằng tính đúng đắn về lý luận, mà phải được kiểm nghiệm bằng chất lượng tăng trưởng, bằng cải thiện đời sống cho Nhân dân. Khi nghị quyết thực sự tạo ra chuyển biến tích cực trong đời sống kinh tế-xã hội, nâng cao năng lực quốc gia và mở rộng cơ hội phát triển, thì nghị quyết mới có giá trị chính trị và lịch sử bền vững.

Bốn là, **xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực tổ chức thực thi, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung**. Đột phá trong hành động phải đặc biệt chú trọng “đột phá về con người.”

Phải xây dựng đội ngũ cán bộ đủ bản lĩnh chính trị, đủ trí tuệ, đủ năng lực tổ chức thực hiện và dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Khắc phục tình trạng cán bộ giỏi tham mưu nhưng yếu tổ chức thực hiện, lấy kết quả thực tiễn làm tiêu chuẩn quan trọng nhất để đánh giá cán bộ. Đồng thời, hình thành cơ chế bảo vệ người dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới vì lợi ích của đất nước.

Năm là, gắn thực hiện nghị quyết với **đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng và nâng cao hiệu lực quản trị quốc gia**.

Đảng lãnh đạo bằng đường lối, chủ trương, bằng năng lực tổ chức thực hiện, bằng nêu gương và bằng uy tín chính trị, qua công tác kiểm tra, giám sát; lãnh đạo thông qua Nhà nước, qua Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội...

Trong giai đoạn mới, việc đổi mới phương thức lãnh đạo phải hướng tới xây dựng một Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa hiện đại, một nền quản trị quốc gia hiệu quả, kỷ cương, minh bạch và phục vụ Nhân dân.



Tổng Bí thư Tô Lâm đề nghị, ngay sau Hội nghị, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội khẩn trương xác định rõ những việc cần làm ngay, những khâu đột phá cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, nói đi đôi với làm, làm đến nơi đến chốn, làm ra kết quả cụ thể - Ảnh: VGP/Nhật Bắc

Thứ ba: Phát huy vai trò của toàn hệ thống chính trị trong tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV

Thu hẹp khoảng cách từ nghị quyết đến kết quả thực chất chính là thước đo bản lĩnh lãnh đạo, cầm quyền của Đảng. Đó cũng là tiêu chuẩn để lịch sử đánh giá thể hệ cán bộ, đảng viên hôm nay bằng những thành tựu phát triển mà đất nước đạt được, bằng những giá trị thiết thực mà nhân dân được thụ hưởng và bằng niềm tin yêu của Nhân dân đối với Đảng.

Trước hết, các cơ quan Đảng Trung ương có trách nhiệm giữ vai trò trung tâm định hướng và kiểm soát chặt chẽ việc tổ chức thực hiện nghị quyết trên phạm vi toàn quốc, bảo đảm sự thống nhất giữa tư duy chiến lược, thiết kế chính sách và kết quả thực thi trong toàn hệ thống chính trị, “chủ động phát hiện sớm những lệch pha giữa chủ trương và thực tiễn,” “giữa mục tiêu đề ra và năng lực triển khai,” kịp thời điều chỉnh định hướng, tháo gỡ điểm nghẽn và chấn chỉnh những biểu hiện làm suy giảm hiệu lực lãnh đạo của Đảng.

Yêu cầu đặt ra là mỗi nghị quyết phải đi kèm một khung kiểm soát thực thi, trong đó xác định rõ mục tiêu cuối cùng cần đạt được, các mốc kiểm tra bắt buộc, và trách nhiệm chính trị của từng cấp ủy, từng người đứng đầu.

Quốc hội phát huy mạnh mẽ vai trò lập pháp và giám sát tối cao, bảo đảm mọi chủ trương lớn của Đảng được thể chế hóa kịp thời, đồng bộ và khả thi trong hệ thống pháp luật.

Mỗi đạo luật ban hành phải thực sự có khả năng mở đường cho phát triển, tháo gỡ rào cản, khơi thông nguồn lực, không tạo thêm thủ tục, không làm phát sinh chi phí tuân thủ bất hợp lý cho người dân và doanh nghiệp.

Công tác lập pháp phải xuất phát từ yêu cầu phát triển của đất nước, từ thực tiễn đời sống kinh tế-xã hội, khắc phục tư duy làm luật nặng về quản lý, nhẹ về kiến tạo và phục vụ phát triển.

Giám sát của Quốc hội phải được thực hiện theo hướng giám sát đến cùng, gắn chặt với trách nhiệm khắc phục và kết quả cuối cùng.

Không chỉ dừng lại ở việc phát hiện bất cập, mà phải yêu cầu rõ giải pháp sửa đổi, thời hạn hoàn thành và cơ quan chịu trách nhiệm chính. Cơ quan, lĩnh vực nào để tồn tại kéo dài các điểm nghẽn thể chế, làm ách tắc nguồn lực phát triển, kìm hãm đổi mới sáng tạo thì phải được xác định rõ trách nhiệm và có lộ trình xử lý cụ thể, không để tình trạng kiến nghị nhiều lần nhưng chậm chuyển biến.

Thông qua hoạt động lập pháp và giám sát tối cao, Quốc hội phải góp phần nâng cao chất lượng thể chế, củng cố kỷ luật, kỷ cương trong quản lý nhà nước và tạo dựng môi trường pháp lý ổn định, minh bạch, thuận lợi cho phát triển nhanh và bền vững. Qua đó khẳng định vai trò của Quốc hội trong việc hiện thực hóa các nghị quyết lớn của Đảng và đáp ứng kỳ vọng của Nhân dân trong giai đoạn phát triển mới của đất nước.

Chính phủ và các bộ, ngành phải chuyển mạnh từ vai trò “ban hành chính sách” sang vai trò “tổ chức thực thi chính sách đến cùng,” lấy kết quả phát triển thực chất làm thước đo năng lực điều hành.

Trong đó, trọng tâm là tập trung nguồn lực, cơ chế và năng lực điều hành để hình thành và phát huy hiệu quả các cực tăng trưởng mạnh, các vùng kinh tế trọng điểm, các đô thị động lực và các đặc khu kinh tế thế hệ mới có năng lực cạnh tranh ngang tầm khu vực và quốc tế.

Việc tổ chức thực hiện phải hướng tới tạo ra những không gian phát triển mới có sức lan tỏa lớn, dẫn dắt tăng trưởng và tái cơ cấu nền kinh tế theo chiều sâu.

Trên cơ sở đó, cần chủ động triển khai xây dựng trung tâm tài chính quốc tế, các trung tâm dịch vụ, du lịch chất lượng cao, phát triển các trung tâm logistics quy mô lớn, gắn chặt với hệ thống cảng biển, cảng hàng không trung chuyển quốc tế và các cửa khẩu quốc tế trọng điểm theo hướng hiện đại, thông minh, tự động hóa cao.

Đồng thời, phải coi việc nâng cao năng lực tự chủ về công nghệ, năng lực tham gia và làm chủ chuỗi cung ứng trong các lĩnh vực trọng yếu là nhiệm vụ chiến lược, gắn trực tiếp với bảo đảm an ninh kinh tế, nâng cao sức chống chịu của nền kinh tế và củng cố vị thế quốc gia trong chuỗi giá trị khu vực và toàn cầu.

Đổi mới mạnh mẽ cơ chế phối hợp liên ngành, liên vùng và liên cấp, nhất là đối với các dự án hạ tầng chiến lược, các không gian phát triển mới và các chuỗi giá trị lớn.

Phải khắc phục triệt để tư duy cục bộ ngành, cục bộ địa phương. Thiết lập cơ chế điều phối thống nhất, một đầu mối chịu trách nhiệm đến cùng đối với từng chương trình, từng dự án trọng điểm, bảo đảm quyết sách của Trung ương được triển khai thông suốt từ trung ương đến cơ sở.

Cùng với đó, phải đổi mới công cụ điều hành, đẩy mạnh ứng dụng dữ liệu, công nghệ số và các hệ thống giám sát thời gian thực trong quản lý, điều hành phát triển.

Việc đánh giá kết quả không chỉ dựa trên báo cáo định kỳ, mà phải dựa trên dữ liệu, chỉ số và tác động thực tế, qua đó nâng cao tính minh bạch, kỷ luật thực thi và khả năng phản ứng chính sách kịp thời.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội có trách nhiệm phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội và vận động “người dân, doanh nghiệp tham gia thực hiện nghị quyết và giám sát từ cấp cơ sở tới Trung ương” thông qua các nền tảng công nghệ.

Việc giám sát và phản biện phải đi vào thực chất, tập trung vào những vấn đề Nhân dân quan tâm trực tiếp, những điểm nghẽn trong thực thi chính sách và những tác động xã hội cụ thể của nghị quyết.



Đầm Dơi, Cà Mau (Ảnh: TTXVN)

Kịp thời phản ánh trung thực ý kiến, nguyện vọng và kiến nghị chính đáng của Nhân dân để Đảng và Nhà nước điều chỉnh chủ trương, chính sách cho phù hợp với thực tiễn.

Cùng với đó, cần đổi mới mạnh mẽ phương thức vận động, tập hợp quần chúng theo hướng gần dân, sát dân, dựa trên dữ liệu, đối thoại và tương tác hai chiều, tránh hành chính hóa, hình thức hóa hoạt động của Mặt trận và các tổ chức chính trị-xã hội.

Mỗi tổ chức phải thực sự trở thành cầu nối tin cậy giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân, góp phần củng cố niềm tin xã hội, tạo sự đồng thuận cao trong quá trình triển khai các quyết sách lớn.

Khi Nhân dân hiểu đúng, tin tưởng và trực tiếp tham gia thực hiện, giám sát nghị quyết, thì sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc mới được khơi dậy đầy đủ và chuyển hóa thành động lực phát triển to lớn, bền vững cho đất nước trong giai đoạn mới.

Chính quyền địa phương các cấp phải thực sự trở thành tuyến đầu xung kích trong tổ chức thực hiện Nghị quyết, là nơi trực tiếp biến chủ trương của Đảng thành kết quả phát triển cụ thể trong đời sống kinh tế- xã hội.

Việc tổ chức thực hiện ở địa phương phải hướng tới kết quả thực chất, thể hiện bằng tăng trưởng kinh tế bền vững, cải thiện đời sống Nhân dân, nâng cao chất lượng dịch vụ công và môi trường đầu tư- kinh doanh. Không chạy theo chỉ tiêu hình thức, tô hồng thành tích, mà phải lấy hiệu quả phát triển dài hạn và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo đánh giá năng lực lãnh đạo, điều hành của chính quyền địa phương.

Tuyệt đối không trông chờ, không ỷ lại vào Trung ương, không sao chép máy móc mô hình của nơi khác. Thay vào đó phải **phát huy tinh thần tự chủ, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm trong khuôn khổ pháp luật và định hướng chung của Đảng.**

Địa phương nào để chậm trễ cải cách, để lãng phí nguồn lực, bỏ lỡ thời cơ phát triển thì trước hết người đứng đầu phải chịu trách nhiệm trước Đảng và Nhân dân.

Phát huy tốt vai trò tuyến đầu của chính quyền địa phương chính là điều kiện quan trọng để thu hẹp khoảng cách từ nghị quyết đến cuộc sống, bảo đảm sự thống nhất giữa chủ trương của Trung ương với thực tiễn phong phú, đa dạng của từng vùng, từng địa phương, qua đó tạo nên sức bật phát triển đồng đều và bền vững cho cả nước.

Trong giai đoạn phát triển mới, “kỷ luật trách nhiệm phải được đặt lên hàng đầu.” Việc phân công nhiệm vụ phải đi đôi với cơ chế kiểm tra, đánh giá và xử lý rõ ràng.

Tập thể nào không hoàn thành nhiệm vụ thì người đứng đầu phải chịu trách nhiệm, không được lấy tập thể để che lấp trách nhiệm cá nhân. Cá nhân nào không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phải biết tự rút lui. Người nào hứa mà không làm, làm mà không đạt kết quả thì phải được xem xét thay thế hoặc sắp xếp lại công việc.

Không thể để tình trạng nghị quyết thì đúng, tổ chức thực hiện thì yếu, chậm trễ, hiệu quả thấp mà không có ai chịu trách nhiệm cụ thể. Không được phép để sự yếu kém trong tổ chức và con người làm chậm bước tiến của quốc gia, bởi thời gian là nguồn lực phát triển đặc biệt quan trọng và không thể tái tạo, chậm trễ trong tổ chức thực hiện không chỉ làm lãng phí nguồn lực, mà còn làm giảm tốc độ và đánh mất thời cơ phát triển của đất nước.

Thưa các đồng chí, thưa hội nghị, Trước mắt chúng ta là những nhiệm vụ rất nặng nề, nhưng cũng là thời cơ to lớn nếu biết nắm bắt và hành động quyết liệt. Tương lai phát triển của đất nước, phụ thuộc rất lớn vào tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh chính trị và năng lực hành động của từng cấp ủy, từng tổ chức đảng và từng cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Tôi đề nghị, ngay sau Hội nghị này, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội khẩn trương cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng thành chương trình, kế hoạch hành động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn.

Xác định rõ những việc cần làm ngay, những khâu đột phá cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, nói đi đôi với làm, làm đến nơi đến chốn, làm ra kết quả cụ thể.

Nhân dịp Xuân mới Bính Ngọ sắp tới tôi xin chúc các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo, các đồng chí đảng viên, các đồng chí tham dự Hội nghị và đồng bào, chiến sỹ cả nước mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn các đồng chí./.

(TTXVN/Vietnam+)

TÀI LIỆU, VĂN KIỆN

- CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 16-CTR/ĐU NGÀY 16/02/2026 CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ VIETCOMBANK THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG
- NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG
- CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG (KÈM THEO BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHOẢ XIII TẠI ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG).

*Bấm vào các link trên
hoặc quét mã QR
bên phải để truy cập
tài liệu*

